

CONCIENCIA de enfermedad calor y PLAN de prevención

1. Russell Hinton reconoció que cuando los empleados trabajan en condiciones calientes, precauciones especiales deben y se tomarán para evitar enfermedades por el calor.
2. Russell Hinton ha establecido el tiempo estacional para implementar la prevención de enfermedades de calor para ser desde mayo hasta septiembre cada año, por fuera del trabajo o en cualquier momento si la temperatura es de 80 grados o superior en el área de trabajo.
3. Todos los superintendentes jobsite, Foreman, comerciante y trabajadores, deberá ser entrenado en calor enfermedad conciencia y Plan de prevención de acuerdo por Cal-OSHA título 8, sección 3395 y recibirán clases de repaso una vez al año.
4. Entrenamiento de Russell Hinton empleados estarán encantados por el Superintendente o el Director de seguridad en cada lugar de trabajo. Si se emplea un nuevo alquiler durante la temporada, él / ella deberá recibir el entrenamiento durante la orientación de su empleado, en el sitio de trabajo o tienda por el respectivo Superintendente.
5. Russell Hinton empleados tendrán reuniones pre turnos antes del comienzo del trabajo para revisar los procedimientos de alto calor, alentar a los empleados a beber mucha agua y recordar a los empleados de su derecho para tomar un descanso de enfriamiento cuando sea necesario.
6. Russell Hinton mi designado capataz a cada trabajo del sitio para mantener las zonas de sombra necesaria diariamente cuando hay conocimiento de las temperaturas de 80 grados o más. Un capataz designado también supervisará el abastecimiento de agua, tazas, botellas de agua, etc. a lo largo de la obra.
7. AGUA – un suministro adecuado de agua limpia, fresca y potable, vasos desechables o marcadas botellas plásticas de agua siempre debe ser proporcionado. Los empleados que trabajan en el calor serán instruidos para beber por lo menos un 1 cuarto de galón de agua por hora si es necesario. Esta agua se facilitará a los trabajadores, incluyendo al comienzo del turno. Estímulo continuo para hacerlo será estándar.
8. CORTINA – señalado A área de la cortina para todos los empleados se establecerá al comienzo de cada proyecto. En proyectos de cerveza, se implementarán varias zonas de sombra. Cada estación cortina tendrá sillas, mesa, agua / fuego de tazas, botiquín de primeros auxilios, extintor y tachos de basura.
9. ACLIMATACIÓN – Russell Hinton reconoce que nuestros empleados deben ser supervisados de cerca por signos y síntomas de enfermedades por el calor, especialmente cuando no han estado trabajando en 80 grados centígrados durante varios días y cuando se produce una ola de calor. Los equipos deberán rotarse según sea necesario.
10. DESCANSOS – periodos de descanso son importantes para reducir la carga de calor interno y dar tiempo para refrescarse. Si estándar mañana / tarde saltos de agua fresca y potable no son

suficientes, los empleados no deberán ser reprendidos por tomar descansos adicionales si es necesario en los días de más calor.

11. PRONTA atención médica – compañeros necesitan reconocer los síntomas de la enfermedad del calor y la necesidad de notificar a cualquier Superintendente, si alguien necesita atención médica. Rápida determinación se hará llamar al 911 para obtener ayuda y si es necesario, una persona Russell Hinton estará en la entrada de la puerta de construcción para llevar al médico a la víctima.
12. Russell Hinton supervisará y programas de concientización a enfermedad calor todos subcontratistas para registro de documentos.

"Ningún empleado con alguno de los síntomas de la enfermedad del calor posible debe ser enviado a casa o desatendido sin autorización y evaluación médica".

He leído y entiendo el trabajo sitio deberes y responsabilidades, con respecto a nuestra conciencia de enfermedad calor y Plan de prevención.

Firma del empleado Russell Hinton

Date